

a Lajoskomáromi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025. (X. 16.) NVI elnöki utasítás, valamint a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés j) pontjára figyelemmel a következő utasítást adom ki:

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az etikai szabályzat célja és hatálya

1.§ (1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Lajoskomáromi Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára - munkakörétől és beosztásától függetlenül – nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen etikai szabályzat hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden – a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint - megbízott tagjára (a továbbiakban: HVI tag).

(3) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) lefektetett hivatásetikai alapelvek minden HVI tag által követendőek és a jelen etikai szabályzatban foglalt részletszabályok alapját képezik. Ha az adott élethelyzetre valamely részletszabály nem ad egyértelmű eligazítást, akkor az alapelveket figyelembe véve kell eldönteni, hogy mi a megfelelő viselkedés az adott helyzetben.

(4) Kétség esetén úgy kell tekinteni, hogy a HVI tag megtartotta a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket.

II. FEJEZET

A HVI tagjaitól elvárt általános értékek, magatartás

2. § (1) A választási eljárás során minden HVI tag köteles a törvényesség, a pártatlanság, a politikai semlegesség, a tisztesség és méltóság, valamint az átláthatóság és felelősség elvei szerint eljárni.

2. Törvényesség

3. § (1) Minden HVI tag köteles tevékenysége során a hatályos jogszabályok rendelkezéseit maradéktalanul betartani. Munkája során a jogállamiság elveinek megfelelően, a jogszabályok céljával és szellemével összhangban köteles eljárni. Mind hivatali tevékenysége során, mind magánéletében Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekedni.

(2) A törvényesség elvének betartása egyaránt szolgálja a köz érdekét, a közbizalom fenntartását és a közszolgálat hitelességét.

3. Pártatlanság, politikai semlegesség

4. § (1) A HVI tagja köteles feladatait politikai befolyástól, személyes érdektől és külső nyomástól mentesen ellátni.

(2) Döntéseiben kizárólag a jogszabályok, a szakmai szempontok és a közérdek vezérelheti. Kerülnie kell minden olyan helyzetet, amely pártatlanságát vagy annak látszatát veszélyezteti.

(3) A HVI tagja nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy más tevékenységet, amely közszolgálati kötelezettségeivel és felelősségével összeférhetetlen.

(4) A HVI tag foglalkoztatására irányuló jogviszonyának fennállása alatt, valamint annak megszűnését követően a feladatellátása során, azzal összefüggésben tudomására jutott nem nyilvános információt köteles megőrizni és bizalmasan kezelni oly módon, hogy az illetéktelen személy számára ne válhasson ismertté vagy hozzáférhetővé, és az ilyen adatot a jogviszonyának megszűnését követően sem használhatja fel jogosulatlan előny megszerzésére vagy a HVI-nak, illetve harmadik személynek bármilyen hátrány okozására.

(5) A HVI tagja nem kérhet és nem fogadhat el olyan ajándékot, előnyt, meghívást vagy ezek ígéretét, amelyet hivatali kötelezettségeinek, munkavégzésének jogszerű vagy jogszerűtlen befolyásolása érdekében adnak. Ha ezek visszautasítására valamilyen okból nincs mód, haladéktalanul köteles erről a HVI vezetőjét értesíteni.

(6) Munkaidőben a munkavégzés vagy a hivatali feladatok ellátásának helyén – ideértve azokat a helyeket is, ahol a HVI tag a HVI képviselőjeként van jelen – a HVI tag nem végezhet és nem gyakorolhat politikai nézettel vagy vallási meggyőződéssel kapcsolatos tevékenységet, és kerülnie kell az ilyen tartalmú közléseket.

(7) A HVI tag által a közösségi oldalakon nyilvánosan megosztott tartalmak nem kérdőjelezhetik meg a HVI tag szakmai pártatlanságát és függetlenségét.

(8) A HVI tagja feladatait az emberekre vagy azok csoportjaira vonatkozó előítéletektől mentesen teljesíti. A HVI tagja munkahelyi kötelezései teljesítése során egyenlő bánásmódot tanúsít kollégáival, az eljárásában részt vevő személyekkel, továbbá minden emberrel szemben.

(9) A HVI tagja nem lép be olyan társadalmi vagy politikai csoportosulásba, amely jogszabállyal vagy az alkotmányossággal ellentétes tevékenységet folytat, sem olyanba, amelyhez csatlakozással a vonatkozó jogszabályi és hivatásetikai kötelezettségeivel összeegyeztethetetlen kötelezettséget vállalna.

(10) A HVI tagja jelenteni köteles a HVI vezetőnek, ha munkavégzése során egy hivatali ügy tárgyilagos megítélése – különösen az eljárásban érintett személyhez fűződő személyes kapcsolata miatt – tőle nem elvárható.

4. Tisztesség és méltóság

5. § (1) A HVI tagjának minden helyzetben becsületesen, erkölcsösen és méltósággal kell eljárnia. Példamutatónak kell betartania a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket.

(2) A HVI tagja elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

(3) A HVI tagja felhatalmazás nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely a HVI kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel a tisztségét személyes céljai érdekében. A HVI tagja tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő nyilatkozatot.

6. § (1) A HVI tagja feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A munkahelyén olyan módon viselkedik, kommunikál és öltözködik, hogy az erősítse a HVI és általában az állami szervek megbecsültségét, és ezáltal javítsa azok feladatellátási képességét. A feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásában részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől. A munkahelyén kívül is törekszik arra, hogy viselkedése erősítse az állami szervekbe és azok köztisztviselőibe vetett bizalmat.

(2) A HVI tagja hivatali tevékenységét köteles tisztán, ápoltnak, kulturáltan, az adott alkalomhoz az általános társadalmi elvárások szerint illő viseletben végezni. A hivatali feladatai ellátása során köteles olyan öltözetet viselni, amely méltó a HVI jó hírnevéhez, valamint a közszolgálat jellegéhez és méltóságához. Hivatali rendezvényeken a munkatárs a rendezvény céljával összhangban lévő öltözetet köteles viselni.

(3) A HVI tagja nem viselhet

- a) a nemi szerepeket túlzottan hangsúlyozó, megbotránkozást keltő ruházatot vagy
- b) a pártatlanság és függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas feliratot vagy jelet tartalmazó ruházatot vagy kiegészítőt.

(4) A HVI tagjainak törekedniük kell arra, hogy egymás irányába a megszólítás kollegiális és egyenrangú legyen. Irányelvnek tekintendő, hogy a tegezés csak viszonyossági alapon helyénvaló. Egyéb esetekben az udvarias magázásnak van helye. Minden esetben etikai normát sért a leereszkedő, fölényeskedő, bántó, tiszteletlen megszólítás.

(5) A HVI tagjai kötelesek tartózkodni minden, az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartástól, megnyilvánulástól, amely az érintett személynek valamely védett tulajdonságával – így különösen nem, illetve ennek megfelelő identitás, faji hovatartozás, bőrszín, fogyatékoság, életkor, családi állapot, társadalmi származás, szexuális irányultság, vallási vagy világnézeti meggyőződés – függ össze, és célja vagy hatása az adott személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszégyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

(6) Tilos a szexuális zaklatás minden formája. Szexuális zaklatásnak minősül minden olyan, a nemmel, nemiséggel kapcsolatos cselekmény – így különösen testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás –, szóbeli megjegyzés, gesztus vagy írásbeli közlés, amelyet az elszenvedő személy nembeli integritását vagy intim szféráját sértőnek érez, és az általános megítélés szerint indokoltan annak érezhet. Aki magával vagy környezetével szemben ilyet tapasztal, jogosult az ellenérzését határozottan kifejezésre juttatni és a szabályzat rendelkezései szerint bejelentést tenni.

5. Átláthatóság

7. § (1) A HVI tag joga és kötelessége bejelentést tenni a hivatali működés során tapasztalt integritást sértő események bekövetkeztekor.

(2) A visszaélésre vagy annak kockázatára jóhiszeműen, jelen etikai szabályzattal és a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban bejelentést tevő HVI tagot a bejelentés megtétele miatt semmiféle hátrány nem érheti.

(3) Ha a HVI tag tudomására jut, hogy valamely HVI tag megsértette a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket, vagy jogellenes, etikátlan vagy a szakmaisággal alapvetően ellentétes utasítást kap, köteles azt az Etikai Bizottságnak bejelenteni.

6. Felelősségtudat

8. § (1) A HVI tagja feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A HVI tagja az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

(2) A HVI tagja feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg.

(3) A felettes vezetők által kijelölt feladatok végrehajtása és a kitűzött célok elérése érdekében meghozandó saját döntéseiben a HVI tagja kizárólag szakmai szempontokat érvényesít, a kapott feladatok és a kitűzött célok felülbírálnak és veszélyeztetése nélkül.

(4) A HVI tagja a közérdekű célok megvalósítása során olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak, az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

(5) A HVI tagja a HVI céljainak elérése érdekében a személyes fejlődés igényével folyamatosan törekednie kell szakmai tudásának fejlesztésére, külön vezetői utasítás nélkül is köteles szakmai, általános műveltségi, szervezési, vezetési ismereteit bővíteni.

7. Hatékonyság

9. § (1) A HVI tagja köteles munkáját a rendelkezésre álló erőforrásokkal takarékosan, eredményesen és szakszerűen végezni.

(2) Takarékosan bánt minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

(3) Kezdeményezően lép fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében.

(4) A HVI tagja a hivatali tevékenységének ellátására rendelkezésére bocsátott eszközöket csak hivatali tevékenysége céljából használhatja.

8. Elkötelezettség

10. § (1) A HVI tagja odaadással, felelősségteljesen és lelkiismeretesen tevékenykedik.

(2) Az elkötelezettség megnyilvánul a közösség iránti szolgálatban, a szakmai kiválóságra való törekvésben és a feladatok pontos, megbízható ellátásában.

(3) A HVI tagja feladatait a jog és az erkölcs szerint igazságosan teljesíti.

(4) A HVI tagja a feladatait az érintettek jogait és jogos érdekét védve teljesíti, mindent megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

9. Előítéletektől való mentesség

11. § A HVI tagja feladatait előítéletektől mentesen teljesíti. Magatartását és döntéseit jóhiszeműen alakítja. Egyenlő bánásmódot tanúsít minden emberrel szemben, és feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végzi.

10. Együttműködés

12. § (1) A HVI tagja a feladatait mindenben lelkiismeretesen teljesíti, ügyel arra, hogy a megszokások és külső kényszerek ne befolyásolják morális teljesítőképességét.

(2) A HVI tagjának más tagokkal kölcsönösen együttműködve kell eljárnia.

(3) A HVI tagja köteles a HVI vezetőjének a tiszteletet megadni, a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről tárgyyszerűen tájékoztatni.

(4) Konfliktusok esetén a HVI tagjának konszenzusos megoldásra kell törekednie, kerülnie kell a konfliktusok elmérgesedését.

11. Vezetőkkel szembeni etikai követelmények

13. § (1) A HVI vezető feladatait az irányítása alatt álló HVI tagoktól is elvárt magatartás példamutató tanúsításával teljesíti.

(2) A HVI vezető feladatait a szakmai szempontok érvényesítésével teljesíti, döntései meghozatala során nem érvényesíthet politikai vagy önkényes szempontokat.

(3) A HVI vezető a jogi és morális kötelességeiket megszegő HVI tagokkal szemben – vezetői felelőssége keretében – részrehajlás nélkül, elvszerűen és következetesen érvényesíti a köteleességszegés indokolt és arányos szankcióit.

(4) A HVI vezető törekszik személyes példamutatásával és minden lehetséges eszközzel motiválni az irányítása alatt álló HVI tagokat, meghallgatja véleményüket, iránymutatásaival segíti munkavégzésüket.

(5) A HVI vezető az irányítása alatt álló HVI tagok előmenetelét a szakmai szempontok és az elvégzett munka értékelése alapján támogathatja. Az azonos teljesítményt nyújtó HVI tagok előmenetelét – ideértve a képzésekhez való hozzáférést is – egyenlő feltételek mellett kell biztosítani.

12. Közösségi média használatának etikai követelményei

14. § (1) A közösségimédia-felületeket körültekintően, felelősségteljesen és biztonság tudatosan kell használni, szem előtt tartva, hogy a HVI tagok a magánjellegű közösségimédia-használat során is hatással lehetnek a HVI-ről kialakított képre.

(2) A közösségimédia-felületeket minden esetben a HVI munkájához méltó stílusban és tartalommal kell használni.

(3) A HVI tagok magánjellegű közösségimédia-használat során nem végezhetnek különösen olyan tevékenységet, amely közvetve vagy közvetlenül a HVI jogát, jogos érdekét sérti, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnevének, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom, a közszolgálat veszélyeztetésére.

13. Nemzeti érdekek előnyben részesítése

15. § A HVI tagja hűséggel tartozik az Alaptörvénynek, a magyar államnak és a közszolgálat értékeinek. Munkája során a nemzeti érdekeket és a közjó szolgálatát kell elsődlegesen szem előtt tartania.

III. FEJEZET

Az etikai eljárás

14. Etikai vétség

16. § (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség

- a) a 2-15. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
- b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,
 - bb) a tényállás tisztázásának felróható akadályozása.

15. Etikai Bizottság

17. § (1) Az etikai vétségek kivizsgálása céljából a HVI-ban Etikai Bizottság működik.

(2) Az Etikai Bizottság három tagból áll. Az Etikai Bizottság tagjait a HVI vezetője jelöli ki a köztisztviselők közül. Az Etikai Bizottság tagjainak megbízatása 5 évre szól.

(3) Az etikai bizottsági tagság a kijelölés elfogadásával jön létre.

(4) Nem lehet az Etikai Bizottság tagja, aki

- a) a kijelölés időpontját megelőző egy évben etikai vétséget követett el,
- b) a kijelölés időpontjában etikai vagy fegyelmi eljárás alatt áll, vagy
- c) fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

(5) Az Etikai Bizottság valamennyi tag megbízatásának létrejöttétől számított öt munkanapon belül megtartja alakuló ülését.

(6) Az Etikai Bizottság tagjának megbízatása megszűnik

- a) a megbízatás lejártával,
- b) ha vele szemben az Etikai Bizottság etikai vétség miatt büntetést szab ki,
- c) ha vele szemben a munkáltató fegyelmi büntetést szab ki,
- d) a HVI-nál fennálló jogviszonya megszűnésével,
- e) a tag lemondásával vagy
- f) a tag egy naptári évben kilencven napot meghaladó távolléte esetén.

(7) Az Etikai Bizottság tagja megbízatásának megszűnése esetén haladéktalanul gondoskodni kell új tag kijelöléséről a (2) – (3) bekezdés megfelelő alkalmazásával.

(8) Az Etikai Bizottság tagjai az őket e minőségükben megillető jogosítványokat és kötelezettségeiket kizárólag személyesen gyakorolhatják, illetve teljesíthetik.

(9) Az Etikai Bizottság elnökét a tagok maguk közül választják meg.

(10) Az Etikai Bizottság akkor határozatképes, ha az ülésen legalább két tag jelen van. Az Etikai Bizottság döntéseit egyszerű többséggel hozza. Szavazategyezőség esetén az elnök szavazata dönt.

(11) Az Etikai Bizottság az eljárása részletes szabályait ügyrendben állapítja meg.

(12) Az Etikai Bizottság működésével összefüggő adminisztratív feladatokat az erre kijelölt köztisztviselő látja el.

(13) Az Etikai Bizottság tagjai e megbízatásukkal összefüggő feladataik ellátása körében nem utasíthatók, feladatukat minden befolyástól mentesen kötelesek ellátni.

(14) Az Etikai Bizottság tagjai a megbízatásuk során tudomásukra jutott személyes és egyéb bizalmas adatokat kötelesek – a megbízatás megszűnése után is – megőrizni, azokat a megbízatásukkal összefüggő feladat ellátása körén kívül más célra nem használhatják fel, valamint gondoskodnak arról, hogy illetéktelen személy ezen adatokat ne ismerhesse meg. E rendelkezést megfelelően alkalmazni kell az Etikai Bizottság eljárása vagy működésével összefüggő feladataik ellátása során személyes vagy egyéb bizalmas adatokat megismerő munkatársakra is.

(15) Az Etikai Bizottság tagjait e tevékenységükért külön díjazás vagy egyéb juttatás nem illeti meg.

(16) Az Etikai Bizottság határozatképességének biztosítása érdekében a HVI vezetője esetileg póttagot jelöl ki

- a) az adott eljárásban, ha az Etikai Bizottság rendes tagja az adott eljárásban magára nézve elfogultságot jelent be, vagy a tag elfogultságának megállapítása esetén az érintett tag helyett,
- b) a rendes tag helyett megbízatása gyakorlásának akadályoztatása esetén.

16. Az Etikai Bizottság eljárása

18. § (1) Etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentés alapján az Etikai Bizottság eljárást indít.

(2) Az Etikai Bizottság – az (1) bekezdéstől eltérően – nem indít etikai eljárást, ha a rendelkezésre álló adatok alapján megalapozottan feltehető, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétséget vagy más jogszabálysértést valósít meg, ebben az esetben az Etikai Bizottság a megfelelő eljárást kezdeményezi a HVI vezetője útján.

(3) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén az Etikai Bizottságnál bejelentéssel élhet az a HVI tag, aki

- a) az etikai vétség hátrányos következményei által érintett,
- b) az etikai vétségről tudomást szerzett.

(4) A bejelentést írásban az Etikai Bizottság bármely tagjánál, vagy elektronikus formában a jegyzo@lajoskomarom.hu címen lehet megtenni.

(5) A bejelentésnek tartalmaznia kell a vélelmezett vagy észlelt etikai vétség leírását, elkövetésének időpontját, valamint az elkövetéssel gyanúsított HVI tag és a bejelentő nevét.

(6) A bejelentő kérheti, hogy személyes adatait és a bejelentés tényét bizalmasan kezeljék.

(7) Ha az Etikai Bizottság a (6) bekezdésben foglalt kérelemnek helyt ad, biztosítja, hogy

- a) a bejelentő adatait – a munkáltatói jogkör gyakorlója kivételével – senki ne ismerhesse meg,
- b) a bejelentő adatai az eljárás egyéb adataiból ne váljanak megismerhetővé.

(8) Az Etikai Bizottság elnöke, illetve – az Etikai Bizottság elnökének távolléte idején – a helyettesítésére az Etikai Bizottság ügyrendjében meghatározott tagja köteles a bejelentés megvitatása céljából az Etikai Bizottság ülését haladéktalanul összehívni.

19. § (1) Az Etikai Bizottság – a bejelentés alapján – haladéktalanul dönt

- a) az etikai eljárás lefolytatásáról,
- b) egyéb eljárás kezdeményezéséről vagy
- c) az etikai eljárás mellőzéséről.

(2) Nem indítható etikai eljárás, ha

- a) az etikai vétségről való tudomásszerzéstől a bejelentés megtételéig harminc naptári nap, de legfeljebb a vétség elkövetésétől, folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számított hat hónap eltelt,
- b) a bejelentett magatartás miatt a HVI taggal szemben egyéb hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás van folyamatban, valamint
- c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem valószínűsíthető.

(3) A (2) bekezdés b) pontjában foglalt rendelkezés érvényre juttatása érdekében az Etikai Bizottság elnöke az eljárás megindítása előtt tájékoztatja a HVI vezetőjét az etikai eljárás

megindításának szükségességéről, illetve tájékoztatást kér a HVI vezetőjétől, hogy az eljárás alá vont HVI taggal szemben van-e folyamatban az etikai eljárás megindítását akadályozó egyéb eljárás.

(4) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha

- a) annak tartama alatt az eljárás alá vont HVI tag jogviszonya megszűnt,
- b) ugyanabban az ügyben a köztisztviselővel szemben fegyelmi eljárás, a munkavállalóval szemben egyéb hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás indult,
- c) a munkatárs a terhére rótt etikai vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható.

(5) Az Etikai Bizottság az eljárást a vizsgálat megindításától számított harminc napon belül lefolytatja, és meghozza az eljárást lezáró döntését.

(6) Az etikai eljárás határidejét az Etikai Bizottság elnöke egy alkalommal harminc nappal meghosszabbíthatja.

(7) Ha az Etikai Bizottság a bejelentés alapján eljárás megindításáról dönt, tagjai közül megválasztja a vizsgálatot vezető tagot (a továbbiakban: vizsgálat vezetője).

(8) A vizsgálat vezetője a vizsgálat megindításáról írásban értesíti az etikai vétség elkövetésével gyanúsított HVI tagot.

(9) Az etikai vizsgálat során a vizsgálat vezetője az etikai eljárás alá vont HVI tagot meghallgatja, lehetőséget adva arra, hogy az ellene felhozottakkal kapcsolatban nyilatkozzon.

(10) A vizsgálat vezetője a vizsgálatba bárkit bevonhat, akinek az eljárást indító magatartásról olyan tudomása van, amely hatással lehet az érdemi döntés meghozatalára. A HVI minden tagja köteles a vizsgálat vezetőjével együttműködni, a vizsgálat szempontjából lényeges információkat, dokumentumokat átadni.

(11) A megindított vizsgálatot a vizsgálat vezetője legkésőbb az (5), illetve (6) bekezdésben meghatározott határidő lejárta előtt öt munkanappal köteles lezárni.

(12) A vizsgálat vezetője a vizsgálatról jelentést készít, amit megküld az Etikai Bizottságnak, valamint az eljárás alá vont HVI tagnak, aki arra három munkanapon belül észrevételt tehet.

(13) A jelentés alapján az ügyben az Etikai Bizottság – szükség esetén az etikai vétség elkövetésével gyanúsított HVI tag újbóli meghallgatása után – dönt.

20. § (1) Az Etikai Bizottság a vizsgálati jelentés alapján megállapítja, hogy a HVI tag

- a) etikai vétséget követett el, és a HVI tagot figyelmeztetésben részesíti, vagy – szándékos, súlyosabb etikai vétség esetén, vagy ha a HVI tag korábban már figyelmeztetésben részesült – vele szemben megrovást, munkavállaló esetében az etikai vétség súlyával arányos hátrányos jogkövetkezményt alkalmaz,
- b) etikai vétséget nem követett el, vagy
- c) vétkessége a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján nem bizonyítható.

(2) Ha a HVI tag ugyanazon magatartása miatt korábban figyelmeztetésben, illetve megrovásban részesült, vagy vele szemben hátrányos jogkövetkezményt alkalmaztak, az Etikai

Bizottság fegyelmi eljárás megindítását vagy hátrányos jogkövetkezmény alkalmazását kezdeményezheti.

(3) Az Etikai Bizottság eljárását lezáró döntésről az Etikai Bizottság elnöke írásban tájékoztatja az eljárás alá vont HVI tagot, valamint a bejelentőt és a HVI vezetőjét.

(4) Ha az eljárás során fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja merül fel, az Etikai Bizottság elnöke erről – a feltárt bizonyítékok bemutatásával – haladéktalanul értesíti a HVI vezetőjét.

(5) Ha az eljárás során megállapítást nyert, hogy a bejelentő nyilvánvaló rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, erről az Etikai Bizottság elnöke a szükséges intézkedés megtétele céljából haladéktalanul tájékoztatja a HVI vezetőjét.

17. Összeférhetetlenség, elfogultság

21. § (1) Az Etikai Bizottság tagjával szembeni etikai vétségre vonatkozó bejelentést közvetlenül a HVI vezetőnél kell megtenni, aki a bejelentést – az érintett tag megbízatása szünetelésének megállapításával együtt – haladéktalanul továbbítja az Etikai Bizottságnak.

(2) Az Etikai Bizottság tagja köteles bejelenteni, ha az adott etikai eljárás tekintetében valamely személyes vagy egyéb alapos ok miatt az ügy tárgyilagossága megítélése tőle nem várható.

(3) A tag elfogultságát az eljárás alá vont HVI tag is bejelentheti.

(4) Ha az elfogultságot a tag maga jelentette be, annak elbírálásáig az eljárásban nem vehet részt.

(5) Az elfogultság kérdésében az Etikai Bizottság elnökének felterjesztése alapján – az érintett tag, illetve a bejelentést tevő meghallgatását követően – öt napon belül a HVI vezető dönt.

18. Fellebbezés

22. § (1) Az etikai vétséget megállapító döntés ellen fellebbezésnek van helye. A fellebbezéshez való jog nincs meghatározott jogcímmel kötve, fellebbezni bármely okból lehet, amelyre tekintettel az eljárás alá vont HVI tag a döntést sérelmesnek tartja. A fellebbezésben új tények és bizonyítékok is felhozhatók.

(2) A fellebbezésről a HVI vezető dönt.

(3) A fellebbezést az eljárás alá vont HVI tag a döntés kézhezvételétől számított tizenöt napon belül az Etikai Bizottságnál írásban nyújthatja be. Ha a HVI tag a fellebbezés benyújtására vonatkozó határidőt önhibáján kívül mulasztotta el, a mulasztás okának megjelölésével és bizonyítékai csatolásával igazolási kérelmet terjeszthet elő.

(4) Ha a fellebbezés elkésett, vagy nem a fellebbezésre jogosulttól származik, az Etikai Bizottság a fellebbezést hivatalból elutasítja.

(5) Ha a fellebbezést a fellebbezésre jogosult a (3) bekezdés szerinti határidőn belül nyújtotta be, vagy igazolási kérelmet terjesztett elő, az Etikai Bizottság az ügy összes irataival együtt

legkésőbb a beérkezéstől számított három napon belül felterjeszti azt a HVI vezető részére. Az igazolási kérelem elfogadhatóságáról a HVI vezető dönt.

(6) A HVI vezető tárgyalást tart, ha a tényállás tisztázásához szükség van a fellebbező vagy az Etikai Bizottság meghallgatására.

(7) A fellebbezés alapján a HVI vezetője az Etikai Bizottság döntését helybenhagyja, megváltoztatja vagy megsemmisíti.

(8) A döntést a meghozatalát követően haladéktalanul közölni kell a fellebbezővel, valamint az Etikai Bizottsággal. Megsemmisítés esetén az Etikai Bizottság új eljárást folytat le a HVI vezetőjének döntésében foglalt szempontok szerint.

(9) A fellebbezési eljárás befejezése után az iratokat a HVI vezetője tizenöt napon belül megküldi az Etikai Bizottságnak.

IV. Fejezet

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

19. Értelmező rendelkezések

23. § Ezen etikai szabályzat alkalmazásában

1. közösségimédia-felület: internetalapú szolgáltatás, amely a felhasználók által létrehozott tartalmakon alapul, amelyen a közösség tagjai közösségimédia-oldalak és közösségimédia-profilok segítségével közösen formálják az ott megjelenő információkat,

2. magánjellegű közösségimédia-használat: a munkatársak által közösségimédia-profil vagy oldal működtetése, illetve a mások által üzemeltetett közösségimédia-oldalakon vagy -profilokon az általa működtetett közösségimédia-profil vagy -oldal nevében folytatott tevékenység,

3. közzététel: bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – tartalom közösségimédia-felületen első kézből való megjelentetése,

4. megosztás: bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – korábban közösségimédia-felületen első kézből már közzétett tartalom ajánlása, terjesztése vagy továbbosztása más felhasználók felé.

20. Hatálybalépés

24. § Jelen szabályzat a közzétételét követő napon lép hatályba.

21. Etikai szabályzat megismertetése

25. § (1) Az etikai szabályzat megismerését a hatálya alá tartozó valamennyi személy részére biztosítani kell.

(2) Az etikai szabályzat megismerését a HVI tagja a szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.


Pirmann-né Felső Marianna
HVI vezető

